

**Aufzeichnungen gem. Nachweisgesetz vom 20.07.1995  
geändert durch Art. 31 G v. 13.07.2011 | 1542**

**Der Arbeitgeber hat, soweit kein schriftlicher Arbeitsvertrag geschlossen wird, spätestens einen Monat nach dem vereinbarten Beginn des Arbeitsverhältnisses die wesentlichen Vertragsbedingungen schriftlich niederzulegen, die Niederschrift zu unterzeichnen und dem Arbeitnehmer auszuhändigen.**

<b>Arbeitgeber: Name u. Anschrift</b>
<b>Arbeitnehmer: Name u. Anschrift</b>
<b>Beginn des Arbeitsverhältnisses:</b>
<b>Ist das Arbeitsverhältnis befristet? JA / NEIN</b> <b>Wenn ja, voraussichtliche Dauer?</b>
<b>Arbeitsort / Einsatzort</b>
<b>Beschreibung der Tätigkeit</b>
<b>Details zum Arbeitsentgeltes</b>
<b>Vereinbarte Arbeitszeit</b>
<b>Dauer des jährlichen Erholungsurlaubs</b>
<b>Fristen für die Kündigung</b>
<b>Bei Aushilfslohn (geringfügige Beschäftigung § 8 Abs. 1 Nr. 1 SGB IV)</b> Ich weise Sie ausdrücklich darauf hin, dass Sie in der gesetzl. Rentenversicherung die Stellung eines versicherungspflichtigen Arbeitnehmers erwerben können, wenn Sie gem. § 5 Abs. 2 Satz 2 SGB VI auf die Versicherungsfreiheit verzichten. <ul style="list-style-type: none"><li>• Möchten Sie auf die Versicherungsfreiheit verzichten?    NEIN / JA</li></ul>

\_\_\_\_\_  
**Ort, Datum**

\_\_\_\_\_  
**Arbeitgeber**

\_\_\_\_\_  
**Arbeitnehmer**